

**Политика интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в области качества, экологии, безопасности труда и охраны здоровья (БТ и ОЗ) структурного подразделения «Татнефть-Добыча» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (СП «Татнефть-Добыча»)**

**СП «ТАТНЕФТЬ-ДОБЫЧА» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

- проектирование, разработка, обустройство и ввод в эксплуатацию нефтяных и газовых месторождений;
- обеспечение притока, подъем, транспортировка, подготовка, сдача нефти, нефтепродуктов, попутного газа и газового конденсата;
- эксплуатация и обслуживание нефтегазодобывающего, нефтепромыслового оборудования, трубопроводов и элементов трубопроводов для добычи, транспортировки нефти и газа, промышленной трубопроводной арматуры, запасных частей, инструмента к нефтепромысловому оборудованию.

**МИССИЯ:**

**Обеспечение поступательного развития Компании**

**как одного из крупнейших вертикально-интегрированных российских производителей нефти за счёт:**

- качественного и безопасного осуществления деятельности с соблюдением требований законодательства РФ и обеспечения максимального прироста ценности Компании;
- рационального использования природных и топливно-энергетических ресурсов;
- обеспечения безопасных условий труда, защиты здоровья сотрудников и населения, проживающего в районах деятельности СП «Татнефть-Добыча»;
- сохранения благоприятной окружающей среды и снижения климатических рисков;
- реализации корпоративной социальной ответственности, развития человеческого капитала.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:**

- укрепление доверия потребителей продукции СП «Татнефть-Добыча» и других заинтересованных сторон путем гарантированного исполнения договорных обязательств, нормативных требований и законодательства РФ;
- обеспечение безопасных условий труда, защиты здоровья сотрудников СП «Татнефть-Добыча», сервисных и подрядных организаций, населения, проживающего в районах деятельности СП «Татнефть-Добыча»;
- использование эффективных производственных процессов, технологий и материалов, оказывающих наименьшее отрицательное воздействие на окружающую среду;
- наращивание акционерной стоимости Компании путем достижения средне- и долгосрочных целей по росту стоимости СП «Татнефть-Добыча»;
- реализация потенциала имеющейся ресурсной базы: за счет роста добычи СВН и применения инноваций;
- эффективное управление активами путем наращивания объёмов рентабельной добычи нефти и возмещения извлекаемых запасов за счет активного внедрения инновационных технологий, широкого применения технологий повышения КИН, оптимизации затрат, автоматизации процессов добычи, геологии и разработки.

**Для достижения вышеуказанных стратегических целей, руководство СП «Татнефть-Добыча» берет на себя обязательства следовать принципам ИСМ, соответствующим требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, использовать ИСМ в качестве механизма управления структурным подразделением для решения следующих задач:**

- признание требований потребителей, экологических требований, требований БТ и ОЗ приоритетной основой деятельности;
- соблюдение законодательных, нормативно-правовых требований, требований внутренних локальных актов Компании при осуществлении всех видов деятельности и требование их соблюдения поставщиками продукции и услуг;
- обеспечение наличия и доступности ресурсов, информации, необходимых для разработки, внедрения, поддержания функционирования и улучшения ИСМ;
- защита окружающей среды (предотвращение загрязнения, рациональное использование ресурсов, смягчение изменения климата и адаптация к нему, защита биоразнообразия и экосистем, создание безопасной и привлекательной среды обитания, улучшение экологии региона);
- обеспечение условий труда для предотвращения нанесения вреда здоровью и травматизма на работе;
- защита сотрудников от санкций при предоставлении информации об инцидентах, опасностях, рисках и возможностях;
- развитие взаимовыгодного доверительного сотрудничества с потребителями и поддержание долговременных и взаимовыгодных партнерских отношений с поставщиками для обеспечения функционирования ИСМ;
- соблюдение принципов лидерства руководства, консультирование и вовлечение сотрудников в вопросы улучшения ИСМ;
- осуществление подбора и привлечения сотрудников на основе оценки профессиональных знаний и навыков, обеспечивая справедливое отношение к сотрудникам, единое понимание и выполнение коллективом поставленных задач;
- повышение и поддержание компетентности сотрудников, способности их мотивации, проведение обучения и повышение квалификации сотрудников в области качества, экологии, БТ и ОЗ и профессиональной подготовки;
- управление опасностями, рисками и возможностями в области качества, экологии и БТ и ОЗ;
- обеспечение результативности и эффективности деятельности, анализа функционирования и постоянного улучшения ИСМ;
- неуклонное следование и проведение настоящей Политики на всех уровнях СП «Татнефть-Добыча».

Первый заместитель генерального директора  
по разведке и добыче нефти и газа

Р.Х. Халимов